

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад «Рябинушка»

Председатель
профсоюзной организации
Ивант Е.М.Илатовская
« 10 » января 20 22г

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ Детский сад
«Рябинушка»
Старцева Г.А. Старцева
от «10» января 2022г.



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
в МБДОУ Детский сад «Рябинушка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230.2007»; Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда в МБДОУ Детский сад «Рябинушка»(далее - Учреждение) являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, являющихся важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. Реализация целей политики

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.

2.2. Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций.

2.3. Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

3. Основные задачи политики в области охраны труда

3.1. Обеспечить соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проводить оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами.

3.3. Организовать работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проводить анализ, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддерживать на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации обучения.

3.7. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников Учреждения.

3.8. Повышать уровень ответственности и вовлеченности каждого работника Учреждения, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

Цели	Показатели
Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> - Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций. Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест СОУТ; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами: медицинских осмотров, СОУТ, обязательных психиатрических освидетельствований работников; - 100% проведения обучения в области охраны труда.

Для достижения поставленных целей и задач МБДОУ Детский сад «Рябинушка» принимает на себя обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанников и работников МБДОУ Детский сад «Рябинушка»;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровью и сохранению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрению мер мотивации этого участия;
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов Министерства образования и науки, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников МБДОУ Детский сад «Рябинушка».

5. Участие работников

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В МБДОУ Детский сад «Рябинушка» проводятся консультации, информирование и повышение квалификации по всем аспектам охраны труда, связанные с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

МБДОУ Детский сад «Рябинушка» организует мероприятия для работников, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

МБДОУ Детский сад «Рябинушка» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В МБДОУ Детский сад «Рябинушка» внедрён и постоянно совершенствуется контроль соблюдения требований охраны труда. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утверждённого приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №776н.

6. Заключительные положения

6.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».

6.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Учреждения руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

6.3. Заведующий обеспечивает совместно с работниками и (или) представителем выборного коллегиального органа Профсоюза предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

6.4. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения. Размещена на официальном сайте МБДОУ Детский сад «Рябинушка», на стенде Учреждения.